

«Утверждаю»

Генеральный директор

ООО «ОМПУ»

Малясова Е.А.

2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников**  
**организации дополнительного профессионального образования**

1. Общее собрание работников организации дополнительного профессионального образования является одним из коллегиальных органов управления этой организацией. Общее собрание создается на основании Устава организации дополнительного профессионального образования в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации дополнительного профессионального образования на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации дополнительного профессионального образования.

2. Общее собрание работников Образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом организации дополнительного профессионального образования и настоящим Положением.

3. Общее собрание работников организации дополнительного профессионального образования формируется из работников организации дополнительного профессионального образования. Срок действия полномочий Общего собрания работников определяется сроками действия трудовых договоров, заключенных с работниками.

4. Общее собрание работников собирается Генеральным директором организации дополнительного профессионального образования не реже одного раза в год.

5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников. На Общем собрании избирается председатель и секретарь. Председатель проводит собрание, секретарь составляет протокол.

6. Общее собрание работников принимает решения открытым голосованием. Решения на собрании принимаются простым большинством голосов от числа работников организации дополнительного профессионального образования.

7. К компетенции Общего собрания работников организации дополнительного профессионального образования относится:

– вынесение на рассмотрение Собственнику Образовательной организации рекомендаций по вопросам материально-технического обеспечения, оснащения и совершенствования образовательного процесса;

– обсуждение и принятие коллективного договора, выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения,



изменения и дополнения коллективного договора при наличии инициативы работников или работодателя;

– обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению Генерального директора организации дополнительного профессионального образования;

– определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, формирование других комиссий, в том числе по охране труда и соблюдению техники безопасности, а также по решению вопросов социальной защиты.