



«Утверждаю»

Генеральный директор
ООО «ОМПУ»

Малясова Е.А.

мп

15 апреля 2020 г.

Приложение 1 пункт 4.6
к приказу № 1/П/ЛНА от «07» марта 2018г.

ОТЧЕТ

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ООО «Открытый медико-психологический университет» ЗА 2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

г. Москва

1. Общие положения

Самообследование 2019 учебный год проведено в соответствии с приказом № 1/П/ЛНА от 17 января 2020 г.

Отчет по самообследованию составлен в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией (Приказ от 14.06.2013 №462 в редакции Приказа Минобрнауки России № 1218 от 14.12.2017).

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления ООО «ОМПУ», содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

2. Общие сведения об образовательной организации

Название (по уставу)	Общество с ограниченной ответственностью «Открытый медико-психологический университет»
Сокращенное наименование учреждения	ООО «ОМПУ»
Организационно-правовая форма	Общество с ограниченной ответственностью
Учредители	Бабин Андрей Геннадьевич, Бобров Алексей Евгеньевич, Малясова Елена Алексеевна, Фаерович Юрий Иосифович.
Год основания	08 октября 2015 года
Юридический адрес	109316, город Москва, улица Талалихина, дом 8
Телефон	+7 (977) 525-63-11
e-mail	ompu@bk.ru
Адрес сайта в Интернете	http://ompu.pro
Режим работы	с 08.00 часов – до 22.00 часов, выходной день: воскресенье
Должность руководителя	Генеральный директор
Фамилия, имя, отчество руководителя	Малясова Елена Алексеевна
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	№037284 от 22 марта 2016 года

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения

2.1. Наличие свидетельств:

а) о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 08 октября 2015 года № 1157746922706
б) о постановке на учет в налоговом органе юридического лица, образованного в соответствии с законодательством Российской Федерации по месту нахождения на	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе юридического лица от 18.10.2015г.

территории Российской Федерации	
2.2. Наличие документов о создании образовательного учреждения:	
Наличие и реквизиты Устава образовательного учреждения	Устав Общество с ограниченной ответственностью «Открытый медико-психологический университет», утвержден Общим собранием Учредителей Протокол №1 от 29.09.1015. г.
2.3. Наличие локальных актов образовательного учреждения:	
В части содержания образования, организации образовательного процесса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Правила приема обучающихся Приложение 1 пункт 1.2 к приказу № 1/П/ЛНА от «07» марта 2018г. 2. Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления, обучающихся Приложение 1 пункт 1.4 к приказу № 1/П/ЛНА от «07» марта 2018г. 3. Положение о порядке оказания платных образовательных услуг Приложение 1 пункт 1.4 к приказу № 1/П/ЛНА от «07» марта 2018г. 4. Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между в ООО «ОМПУ» и обучающимися Приложение 1 пункт 1.3 к приказу № 1/П/ЛНА от «07» марта 2018г. 5. Правила внутреннего распорядка обучающихся Приложение 1 пункт 2.1 к приказу № 1/П/ЛНА от «07» марта 2018г.
2.4. Перечень лицензий на право ведения образовательной деятельности:	
С указанием реквизитов (действующей)	Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 037284 от 22 марта 2016 г. Приложение № 1.1. к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 22 марта 2016 г на ДПО № 037284.

3. Система управления Общество с ограниченной ответственностью «Открытый медико-психологический университет»

Управление Общество с ограниченной ответственностью «Открытый медико-психологический университет» осуществляется в соответствии с Уставом и законом РФ «Об образовании», строится на принципах единоначалия и самоуправления. Непосредственное управление осуществляет учредитель.

Распределение административных обязанностей	- Генеральный директор осуществляет руководство деятельности ООО «ОМПУ», обеспечивает регулирование и коррекцию по всем направлениям деятельности. Генеральный директор - Малясова Елена Александровна;
---	---

	- Преподаватели отвечают за образовательный блок, включая расписание занятий.
--	---

4. Материально-техническая база

Помещения для проведения лекционных, групповых и семинарских занятий	Общая площадь помещения – 32, 0 кв.м. Классы – 1 шт. Стол ученический – 5 шт. Стул ученический – 12 шт. Проектор – 1 шт. Маркерная доска – 1 шт. Помещение оснащено системой кондиционирования, имеется доступ в интернет.
Преподавательская	Ноутбуки – 3 шт. Учебники и учебно-методические пособия – в необходимом количестве Копировальная машина/ ксерокс- 1 шт.

В случае возникновения неисправностей оборудование соответствующим образом идентифицируется, разрабатываются мероприятия по устранению неисправности. В случае невозможности или нецелесообразности ремонта оборудования производится его списание и снятие с инвентарного учета. Для поддержания инфраструктуры в рабочем состоянии проводится контроль работоспособности оборудования, а также техническое обслуживание и ремонт. Для поддержания в рабочем состоянии помещений проводится их периодический контроль и ремонт по мере необходимости (на основе договора аренды). Можно сделать вывод, что материально-техническая база обеспечивает выполнение лицензионных требований.

5. Учебно-методическое обеспечение образовательного учреждения

Для реализации программы дополнительного профессионального образования в ООО «ОМПУ» имеется достаточное количество учебной литературы, учебно-методических материалов. Обучающиеся обеспечиваются методическими материалами и пособиями.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

6. Кадровое обеспечение образовательного учреждения

Коллектив ООО «ОМПУ» - это высококвалифицированные специалисты, имеющие большой педагогический стаж и значительный опыт практической работы по всем направлениям обучения, обладающие достаточным потенциалом для качественной подготовки обучающихся.

Работа с кадрами была направлена на повышение профессионализма, творческого потенциала педагогической культуры педагогов, оказание методической помощи педагогам. Составлен план повышения квалификации педагогов.

ООО «ОМПУ» укомплектовано кадрами. Педагоги знакомятся с опытом работы своих коллег, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе даст хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества.

Характеристика педагогического коллектива	Общее количество – 6 Штатные сотрудники:
---	---

	1 Генеральный директор 1 декан 1 заведующий кафедрой 1 преподаватель По ГПД: 2 преподавателя
Образовательный уровень	Высшее образование – 100%
Стаж работы в должности педагога	До 15 лет – 2
Педагоги, имеющие ученые степени и ученые звания	1
Средний возраст педагогических работников	47 лет

Преподаватели ООО «ОМПУ» используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

Можно сделать вывод, что работники ООО «ОМПУ» обладают достаточной квалификацией для обеспечения образовательного процесса.

7. Образовательная деятельность.

Учебный процесс в ООО «ОМПУ» организован на основании Устава и действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования, а также локальных нормативных актов.

ООО «ОМПУ» в соответствии с лицензией осуществляет образовательную деятельность по программам:

7.1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Недирективная игровая терапия: введение в практику» в виде очного обучения.

7.2. 2. Дополнительная профессиональная программа переподготовки «Теория и практика психоаналитической психотерапии и психоанализа».

Образовательные услуги предоставляются на платной основе. Стоимость подготовки по программам дополнительного профессионального образования устанавливается приказом Генерального директора ООО «ОМПУ».

Договор на оказание платных образовательных услуг подписывается Генеральным директором.

8. Содержание и качество обучения в Учреждении

Состав обучающихся	В 2018-2019 учебном году в ООО «ОМПУ» подготовлено 12 специалистов.
Наличие и комплектование групп	Всего за год: 2 групп: В группе от 7 до 12 обучающихся; По направлениям подготовки (специальности): - Недирективная игровая терапия. Введение в практику; - Теория и практика психоаналитической психотерапии и психоанализа.

Организация учебного процесса в ООО «ОМПУ» регламентируется программами дополнительного профессионального образования: Дополнительная профессиональная

программа повышения квалификации “Недирективная игровая терапия: введение в практику” в виде очного обучения, Дополнительная профессиональная программа переподготовки “Теория и практика психоаналитической психотерапии и психоанализа”, утвержденными Генеральным директором Учреждения, а также локальными нормативными актами Учреждения.

Продолжительность учебного года с сентября по май.

Обучение ведется на русском языке.

Занятия проводятся по очной форме обучения.

Учебные занятия проводятся в группах.

Рабочая программа содержит цель и задачи, планируемые результаты, учебно-тематический план, требования к материально-техническому обеспечению и учебно-методическому обеспечению учебного процесса, контрольно - оценочные материалы освоения программы.

Для определения уровня и качества обучения в Учреждении по завершении каждого этапа обучения ведется текущий контроль усвоения обучающимся содержания темы (тем), разделов каждой учебной дисциплины, предмета, а также проводится итоговая аттестация в соответствии с учебным планом.

В ООО «ОМПУ» действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов контрольных работ, а также отзывов о пройденном обучении от обучающихся.

Качеству обучения в ООО «ОМПУ» уделяется большое внимание на всех этапах образовательного процесса, начиная с приема обучающихся. На этапе приема обучающихся выявляются основания подготовки по программе дополнительного профессионального образования.

9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Система качества дополнительного профессионального образования включает в себя следующие компоненты:

- Качество научно-методической работы;
- Качество образовательного процесса;
- Качество работы с педагогическими кадрами.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности применяется педагогический мониторинг, который даёт качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений.

Приложение №1 к Отчету о результатах самообследования.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ОМПУ»

N п/п	Показатели	Единица измерения (кол-во человек)
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность, Педагогический состав, в том числе:	6
1.1.1	Численность педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	0
1.1.2	Численность педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование	3
1.1.3	Численность педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет до 5 лет	0
1.1.4	Численность педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет свыше 5 лет	3
1.1.5	Численность педагогических работников, в возрасте до 30 лет	0
1.1.6	Численность педагогических работников, в возрасте от 30 до 50 лет	3
1.1.7	Численность педагогических работников, в возрасте свыше 50 лет	3
1.1.8	Численность работников прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	2
1.1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.1.9.1	Высшая	-
1.1.9.2	Первая	-
1.1.10	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	в штате: 0,3 по ГПД: 0,3

1.1.11	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации	4
1.2	Общая численность, Обучающиеся, в том числе:	
1.2.1	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации “Недирективная игровая терапия: введение в практику” в виде очного обучения	8
1.2.2	Дополнительная профессиональная программа переподготовки “Теория и практика психоаналитической психотерапии и психоанализа”.	7
1.3	Численность обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг	15
1.4	Численность обучающихся по договорам об оказании бесплатных образовательных услуг	-
1.5	Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья	-
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0,5
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	1
2.2.1	Учебный класс	1
2.2.2	Лаборатория	0
2.2.3	Мастерская	0
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да
2.6.2	С медиатекой	да
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	15

Выводы:

1. Учреждение оказывает образовательные услуги в соответствии с лицензией и Уставом. Учреждение обеспечено всеми необходимыми организационно-правовыми документами, регламентирующими его деятельность в соответствии с законодательством в сфере образования.

2. Анализ соответствия оборудования и оснащения соответствует принципу необходимости и достаточности для реализации поставленных образовательных задач.

3. Учебно-методическое обеспечение Учреждения соответствует принципу необходимости и достаточности для реализации поставленных образовательных задач.

4. Система управления обеспечивает реализацию программ дополнительного профессионального образования.

5. Анализ соответствия кадрового обеспечения реализации требованиям, предъявляемым к укомплектованности кадрами, показал, что состав педагогических кадров соответствует виду образовательного учреждения.

6. Учреждение реализует программу дополнительного профессионального образования, повышая качество подготовки специалистов с учетом современных требований, новейших достижений науки и техники, формируя у обучающихся стремления к самостоятельному совершенствованию и пополнения своих знаний.

Содержание программы дополнительного профессионального образования соответствует лицензионные требованиям.

Образовательная программа сопровождается учебно-методическим, материально-техническим и кадровым обеспечением в необходимом объеме для гарантированно высокого качества обучения.

7. В Учреждении выстроена чёткая система контроля и анализа результативности образовательного процесса.

8. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки обучающихся по заявленным программам.

По результатам проведённого анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;

- с целью повышения качества обучения осуществлять процесс привлечения преподавателей-практиков с учеными степенями и званиями к образовательному процессу.